



**8 marzo 2013**

## **Breve indagine sulle Pari Opportunità in Ateneo**

Come di consueto, il **Comitato Pari Opportunità dell'Università di Trento**, intende promuovere la conoscenza di alcuni dati in ottica di genere, riferiti all'Ateneo e relativi all'anno appena concluso: una panoramica certamente non esaustiva, ma comunque significativa, in quanto prende a riferimento le diverse aree di attività (didattica, ricerca e amministrazione).

Tale monitoraggio rappresenta, innanzitutto, un'occasione per diffondere una "fotografia" dell'Ateneo in ottica di genere, soddisfacendo un bisogno di conoscenza, relativo ad un'Istituzione, che vede convivere esperienze di formazione e di lavoro; ma esso può essere utilizzato anche come strumento per sensibilizzare quanti studiano e lavorano all'interno dell'Università e stimolare proposte, idee e iniziative, che favoriscano una maggiore equità e che contribuiscano a superare le asimmetrie, particolarmente evidenti in alcuni settori e aree.

Con questa consapevolezza, il Comitato Pari Opportunità sta lavorando alla pubblicazione dei dati, raccolti con costanza in questi anni, per consentire una visione diacronica e una analisi dei medesimi; inoltre, ha elaborato numerose proposte di azioni positive, volte da un lato alla prevenzione dei fenomeni discriminatori, in particolare segregazione orizzontale e verticale, e, dall'altro, alla valorizzazione delle differenze.

Rispetto al passato possiamo individuare alcuni segnali positivi: l'Ateneo, per la prima volta, sarà guidato da una Rettore (in Italia sono cinque le donne che ricoprono questo incarico); nel Consiglio degli Studenti il genere femminile rappresenta il 50% del totale; il Consiglio di Amministrazione, recentemente nominato, vede una predominanza del genere femminile (5 componenti su 9). Si tratta anche di una conseguenza delle disposizioni del nuovo Statuto, che, facendo propria la proposta del Comitato Pari Opportunità, affermano il rispetto del principio di pari opportunità nella scelta dei componenti non di diritto.

Tuttavia, altri dati non sono così confortanti: nonostante un maggior accesso ai livelli più alti dell'istruzione, spesso con risultati migliori, permane una condizione di svantaggio delle donne in termini di occupazione e di raggiungimento delle posizioni apicali.



---

**Comitato Pari Opportunità**

Il Rapporto “XII° Profilo dei laureati italiani – L’istruzione universitaria nell’ultimo decennio”, pubblicato dal Consorzio Almalaurea, evidenzia un incremento della componente femminile del corpo docente, che passa dal 28,4% al 33,9% negli ultimi dieci anni.

Lo stesso Rapporto evidenzia, però, come “la proporzione degli ordinari donne è meno della metà di quella dei maschi, tra le donne i ricercatori rappresentano più della metà del totale, contro un terzo tra i maschi. Soltanto la fascia degli associati presenta sostanzialmente la stessa proporzione tra maschi e femmine”<sup>1</sup>. A tale fenomeno, si aggiunge, una distribuzione non omogenea nelle diverse aree, con fenomeni di concentrazione della presenza femminile in alcuni settori disciplinari.

Conclusioni analoghe si possono trarre con riferimento al personale tecnico amministrativo, rispetto al quale si replicano fenomeni di segregazione verticale e orizzontale: prendendo a riferimento il dato complessivo del personale di ruolo al 31 dicembre 2011 nelle Università italiane, a fronte di una predominanza del genere femminile (32.594 donne su un totale di 56.488 unità), si evidenzia la difficoltà nell’accesso alle posizioni apicali: 139 le donne che rivestono un incarico dirigenziale a fronte di 246 uomini.

Un cambiamento così lento comporta, inevitabilmente, uno spreco di competenze e di risorse, che sono tra i presupposti necessari per lo sviluppo di un Paese.

Se, come afferma M. Ferrera<sup>2</sup> la valorizzazione del ruolo economico delle donne “genera dei veri e propri “moltiplicatori”, che si riverberano positivamente non solo sull’occupazione, ma anche sui consumi, sugli investimenti, sull’innovazione: insomma sullo sviluppo, sul dinamismo e sulla competitività dell’intero sistema economico”, si rende urgente adottare tutte le misure necessarie per favorire e accelerare questo processo di sostegno all’occupazione e alle carriere femminili, anche mettendo a disposizione strumenti e misure idonei a superare il conflitto tra l’impegno professionale e di cura.

Con questo auspicio, poniamo a disposizione alcuni dati dell’Ateneo in ottica di genere, non senza aver ringraziato Piera Menghini, componente il Comitato Pari Opportunità, per il contributo dato al presente lavoro con la predisposizione dei grafici, Alessandro Valluzzi, dell’Ufficio Studi, per le elaborazioni, effettuate sempre con grande disponibilità, le diverse strutture che hanno fornito i dati e, infine, il Servizio Comunicazione, per la pubblicazione .

---

<sup>1</sup> Consorzio Interuniversitario Almalaurea (a cura di), *XII° Profilo dei laureati italiani – L’istruzione universitaria nell’ultimo decennio. All’esordio della European Higher Education Area*, Bologna, Il Mulino, 2011, p. 240.

<sup>2</sup> M. Ferrera, *Il fattore D*, Milano, Mondadori, 2008, p. 25.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI TRENTO

---

**Comitato Pari Opportunità**

2012



Tabella 1 - Donne e uomini negli organi di governo dell'Ateneo al 31/12/2012 (v.a. e %)

Organi di governo	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Senato accademico	1	8	9	11,11%	88,89%	100,00%
Senato accademico integrato	2	9	11	18,18%	81,82%	100,00%
Consiglio di amministrazione	5	4	9	55,56%	44,44%	100,00%
Consulta dei Direttori <sup>1</sup>	1	12	13	7,69%	92,31%	100,00%
Prorettori e delegati	4	15	19	21,05%	78,95%	100,00%
Nucleo di Valutazione	1	4	5	20,00%	80,00%	100,00%
Consiglio degli Studenti <sup>2</sup>	5	5	10	50,00%	50,00%	100,00%
<b>Ateneo</b>	<b>19</b>	<b>57</b>	<b>76</b>	<b>25,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Ufficio Organi collegiali al 31/12/2012

Note

1 - Attivata il 29/10/2012

2 - 8 componenti hanno rassegnato le dimissioni nel corso del 2012

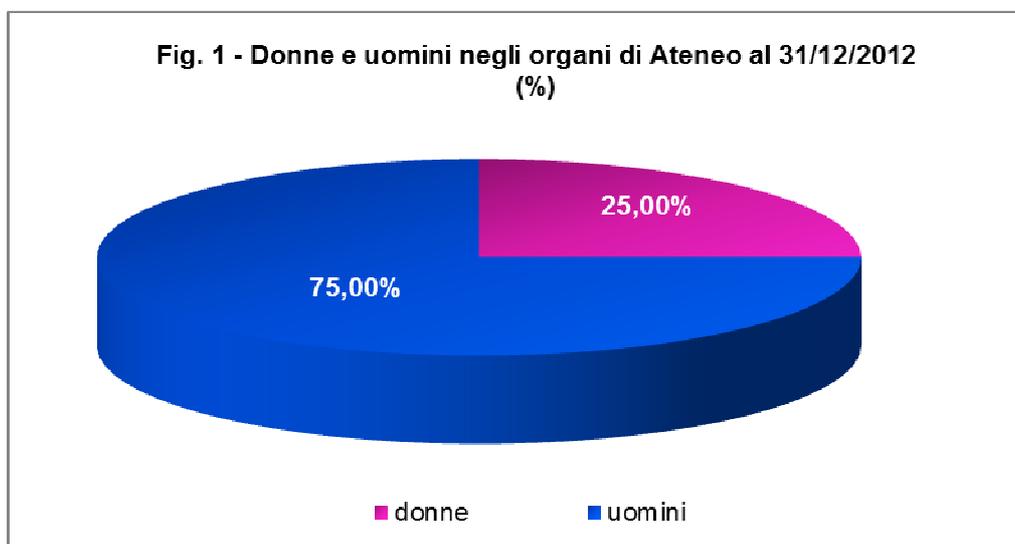




Tabella 2 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia al 31/12/2012

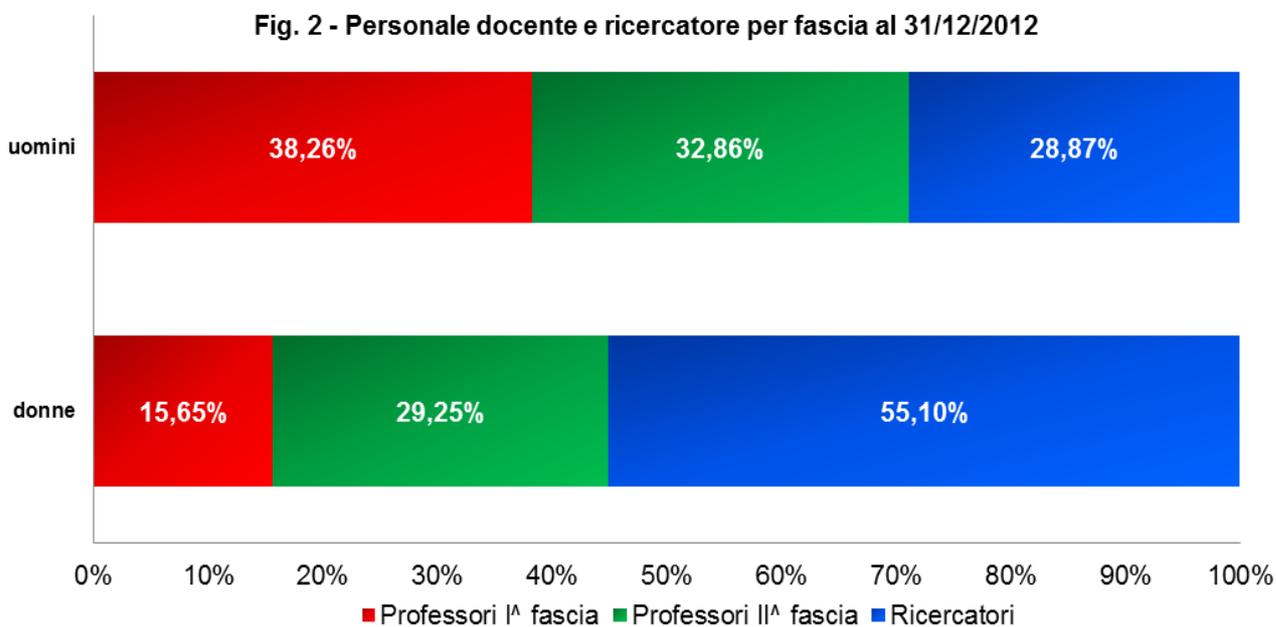
Fascia	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna	
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini
Docenti I <sup>a</sup> fascia <sup>1</sup>	23	163	186	12,37%	87,63%	100,00%	15,65%	38,26%
Docenti II <sup>a</sup> fascia	43	140	183	23,50%	76,50%	100,00%	29,25%	32,86%
Ricercatori/ricercatrici <sup>2</sup>	81	123	204	39,71%	60,29%	100,00%	55,10%	28,87%
<b>Ateneo</b>	<b>147</b>	<b>426</b>	<b>573</b>	<b>25,65%</b>	<b>74,35%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012

Note

1 - sono stati considerati anche i/le docenti di I<sup>a</sup> fascia (3) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 12 della Legge 230/2005

2 - sono stati considerati anche i/le ricercatori/ricercatrici (36) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 14 della Legge 230/2005 e dall'art. 24 comma 3 della Legge 240/2010



**Tabella 3 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Dipartimento/Centro al 31/12/2012 (v.a. e %)**

Facoltà	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna	
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini
CIBIO	5	7	12	41,67%	58,33%	100,00%	3,40%	1,64%
CIMEC	1	2	3	33,33%	66,67%	100,00%	0,68%	0,47%
Economia e Management	18	54	72	25,00%	75,00%	100,00%	12,24%	12,68%
Fisica	5	35	40	12,50%	87,50%	100,00%	3,40%	8,22%
Ingegneria Civ. Amb. Mecc.	11	58	69	15,84%	84,06%	100,00%	7,48%	13,62%
Ingegneria e Scienza dell'Informaz.	4	41	45	8,89%	91,11%	100,00%	2,72%	9,62%
Ing. Industriale	5	37	42	11,90%	88,10%	100,00%	3,40%	8,69%
Lettere e Filosofia	35	45	80	43,75%	56,25%	100,00%	23,81%	10,56%
Matematica	6	30	36	16,67%	83,33%	100,00%	4,08%	7,04%
Psicologia e Scienze Cognitive	17	29	46	36,96%	63,04%	100,00%	11,56%	6,81%
Sociologia e Ricerca Soc.	16	37	53	30,19%	69,81%	100,00%	10,88%	8,69%
Fac. Giurisprudenza	24	51	75	32,00%	68,00%	100,00%	16,33%	11,97%
<b>Ateneo</b>	<b>147</b>	<b>426</b>	<b>573</b>	<b>25,65%</b>	<b>74,35%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012

Note

1 – I/le docenti sono stati classificati secondo la struttura di appartenenza

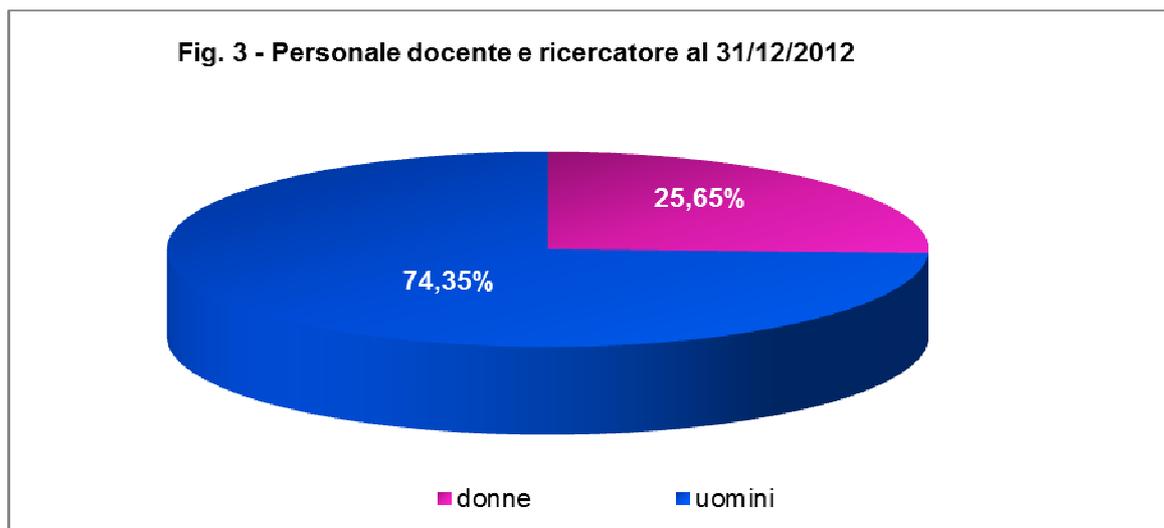
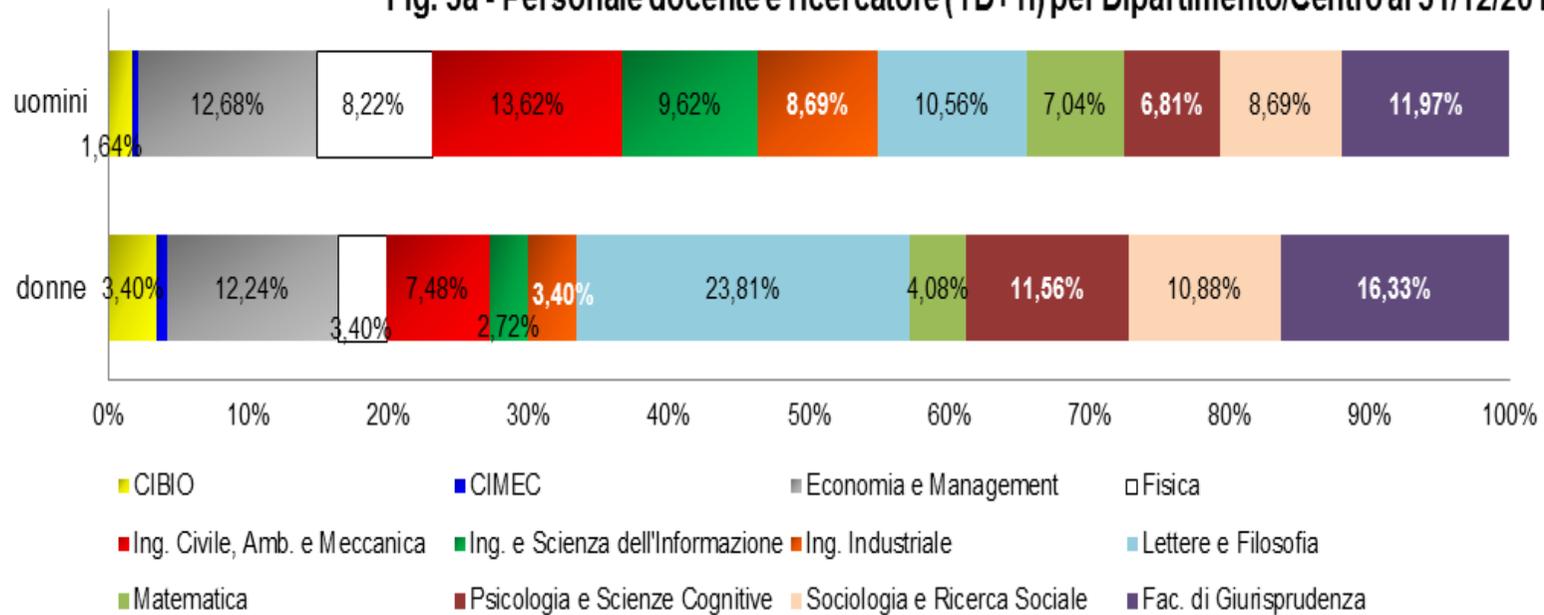




Fig. 3a - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Dipartimento/Centro al 31/12/2012





## Comitato Pari Opportunità

Tabella 4 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) a tempo pieno (TP) e tempo definito (TD) per Dipartimento/Centro al 31/12/2012 (v.a. e %)

Dipartimento/Centro <sup>1</sup>	Docenti di I <sup>a</sup> fascia					
	donne			uomini		
	tempo pieno	tempo definito	totale	tempo pieno	tempo definito	totale
CIBIO	0	0	0	1	0	1
CIMEC	0	0	0	0	0	0
Economia e Management	4	0	4	28	1	29
Fisica	2	0	2	12	0	12
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	0	0	0	22	0	22
Ing. e Scienza dell'Informazione	0	0	0	9	2	11
Ing. Industriale	0	0	0	12	0	12
Lettere e Filosofia	7	0	7	12	0	12
Matematica	0	0	0	15	0	15
Psicologia e Scienze Cognitive	3	0	3	9	2	11
Sociologia e Ricerca Sociale	2	0	2	15	0	15
Fac. di Giurisprudenza	4	1	5	14	9	23
<b>Ateneo</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>149</b>	<b>14</b>	<b>163</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012

Dipartimento/Centro <sup>1</sup>	Docenti di II <sup>a</sup> fascia					
	donne			uomini		
	tempo pieno	tempo definito	totale	tempo pieno	tempo definito	totale
CIBIO	1	0	1	3	0	3
CIMEC	0	0	0	0	0	0
Economia e Management	4	0	4	14	0	14
Fisica	1	0	1	12	0	12
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	5	0	5	15	1	16
Ing. e Scienza dell'Informazione	2	0	2	17	0	17
Ing. Industriale	2	0	2	17	1	18
Lettere e Filosofia	13	0	13	19	0	19
Matematica	3	0	3	9	0	9
Psicologia e Scienze Cognitive	3	1	4	7	2	9
Sociologia e Ricerca Sociale	3	0	3	9	0	9
Fac. di Giurisprudenza	5	0	5	10	4	14
<b>Ateneo</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>132</b>	<b>8</b>	<b>140</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012



Comitato Pari Opportunità

Dipartimento/Centro <sup>1</sup>	Ricercatori/ricercatrici					
	donne			uomini		
	tempo pieno	tempo definito	totale	tempo pieno	tempo definito	totale
CIBIO	4	0	4	3	0	3
CIMEC	1	0	1	2	0	2
Economia e Management	10	0	10	10	1	11
Fisica	2	0	2	11	0	11
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	6	0	6	19	1	20
Ing. e Scienza dell'Informazione	2	0	2	13	0	13
Ing. Industriale	3	0	3	7	0	7
Lettere e Filosofia	15	0	15	14	0	14
Matematica	3	0	3	6	0	6
Psicologia e Scienze Cognitive	9	1	10	9	0	9
Sociologia e Ricerca Sociale	11	0	11	13	0	13
Fac. di Giurisprudenza	13	1	14	14	0	14
<b>Ateneo</b>	<b>79</b>	<b>2</b>	<b>81</b>	<b>121</b>	<b>2</b>	<b>123</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012



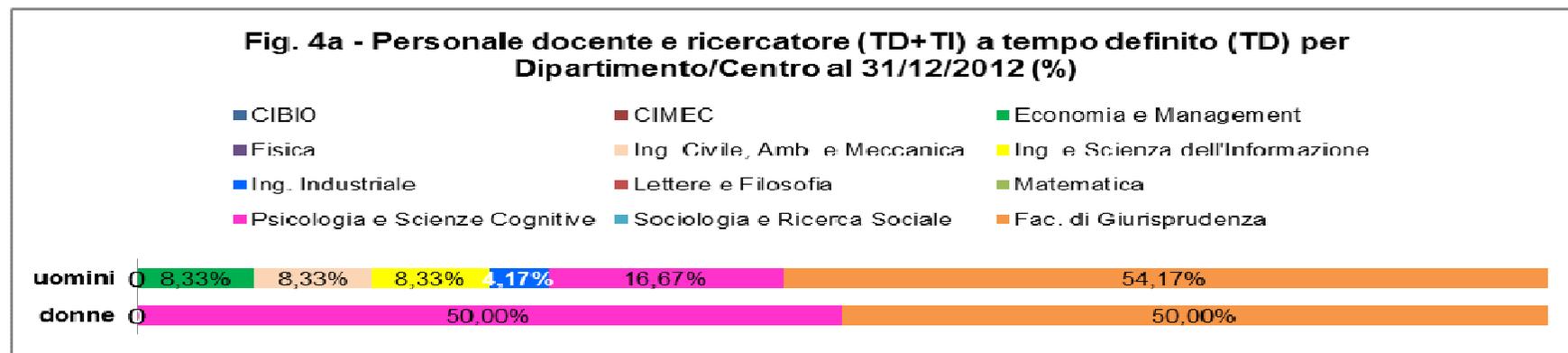
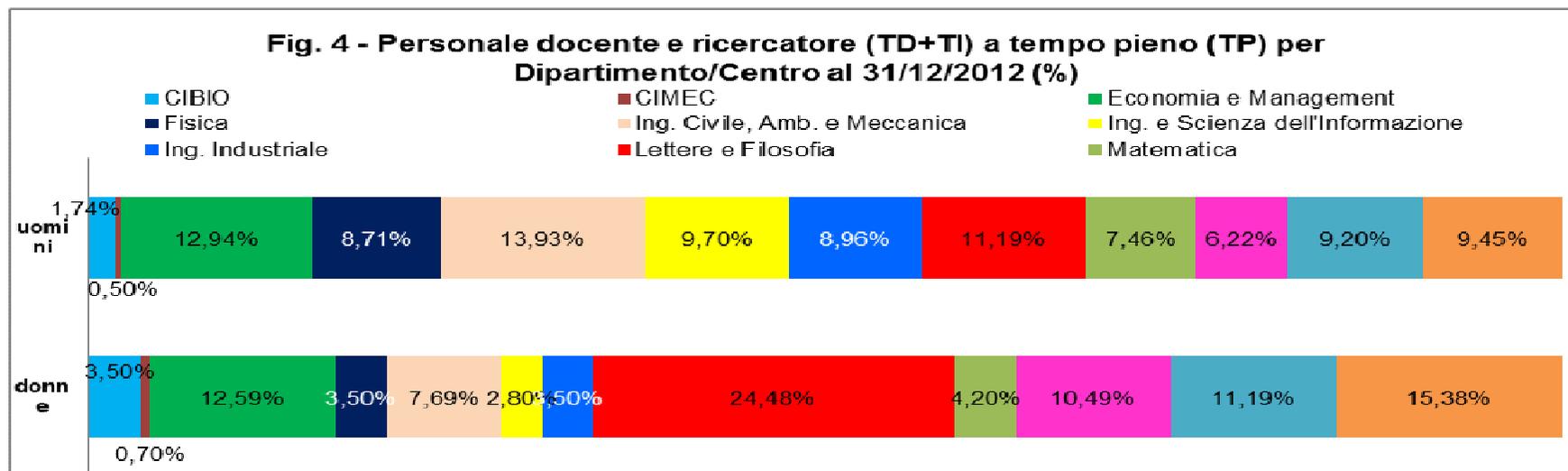
**Comitato Pari Opportunità**

Dipartimento/Centro <sup>1</sup>	valore assoluto					percentuale di riga					percentuale di colonna				
	donne		uomini		totale	donne		uomini		totale	donne		uomini		totale
	tempo pieno	tempo definito	tempo pieno	tempo definito		tempo pieno	tempo definito	tempo pieno	tempo definito		tempo pieno	tempo definito	tempo pieno	tempo definito	
CIBIO	5	-	7	-	12	41,67%	-	58,33%	-	100,00%	3,50%	-	1,74%	-	2,09%
CIMEC	1	-	2	-	3	33,33%	-	66,67%	-	100,00%	0,70%	-	0,50%	-	0,52%
Economia e Management	18	-	52	2	72	25,00%	-	72,22%	2,78%	100,00%	12,59%	-	12,94%	8,33%	12,57%
Fisica	5	-	35	-	40	12,50%	-	87,50%	-	100,00%	3,50%	-	8,71%	-	6,98%
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	11	-	56	2	69	15,94%	-	81,16%	2,90%	100,00%	7,69%	-	13,93%	8,33%	12,04%
Ing. e Scienza dell'Informazione	4	-	39	2	45	8,89%	-	86,67%	4,44%	100,00%	2,80%	-	9,70%	8,33%	7,85%
Ing. Industriale	5	-	36	1	42	11,90%	-	85,71%	2,38%	100,00%	3,50%	-	8,96%	4,17%	7,33%
Lettere e Filosofia	35	-	45	-	80	43,75%	-	56,25%	-	100,00%	24,48%	-	11,19%	-	13,96%
Matematica	6	-	30	-	36	16,67%	-	83,33%	-	100,00%	4,20%	-	7,46%	-	6,28%
Psicologia e Scienze Cognitive	15	2	25	4	46	32,61%	4,35%	54,35%	8,70%	100,00%	10,49%	50,00%	6,22%	16,67%	8,03%
Sociologia e Ricerca Sociale	16	-	37	-	53	30,19%	-	69,81%	-	100,00%	11,19%	-	9,20%	-	9,25%
Fac. di Giurisprudenza	22	2	38	13	75	29,33%	2,67%	50,67%	17,33%	100,00%	15,38%	50,00%	9,45%	54,17%	13,09%
<b>Ateneo</b>	<b>143</b>	<b>4</b>	<b>402</b>	<b>24</b>	<b>573</b>	<b>24,96%</b>	<b>0,70%</b>	<b>70,16%</b>	<b>4,19%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012

Note

1 – I/le docenti sono stati classificati secondo la I<sup>a</sup> struttura di appartenenza





**Tabella 5 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto al 31/12/2012 (compresi dirigenti)  
(v.a. e %)**

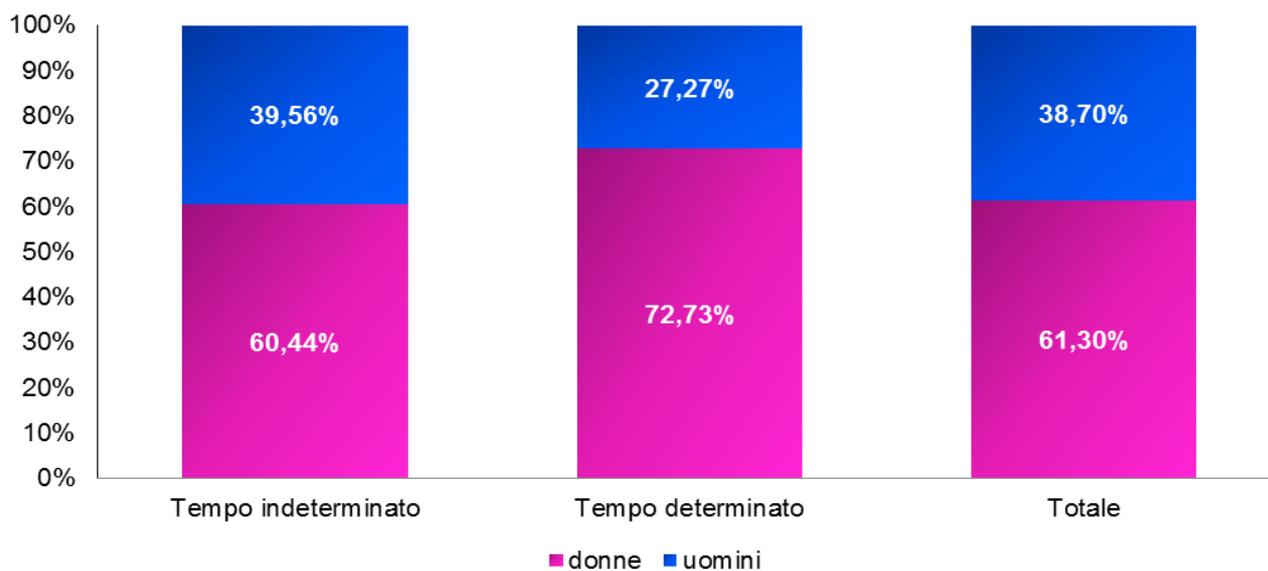
Tipo contratto	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna	
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini
Tempo indeterminato	356	233	589	60,44%	39,56%	100,00%	91,75%	95,10%
Tempo determinato	32	12	44	72,73%	27,27%	100,00%	8,25%	4,90%
Totale	388	245	633	61,30%	38,70%	100,00%	100,00%	100,00%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012

Note

E' escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti

**Fig. 5 - Personale tecnico amministrativo per tipologia di contratto al 31/12/2012**



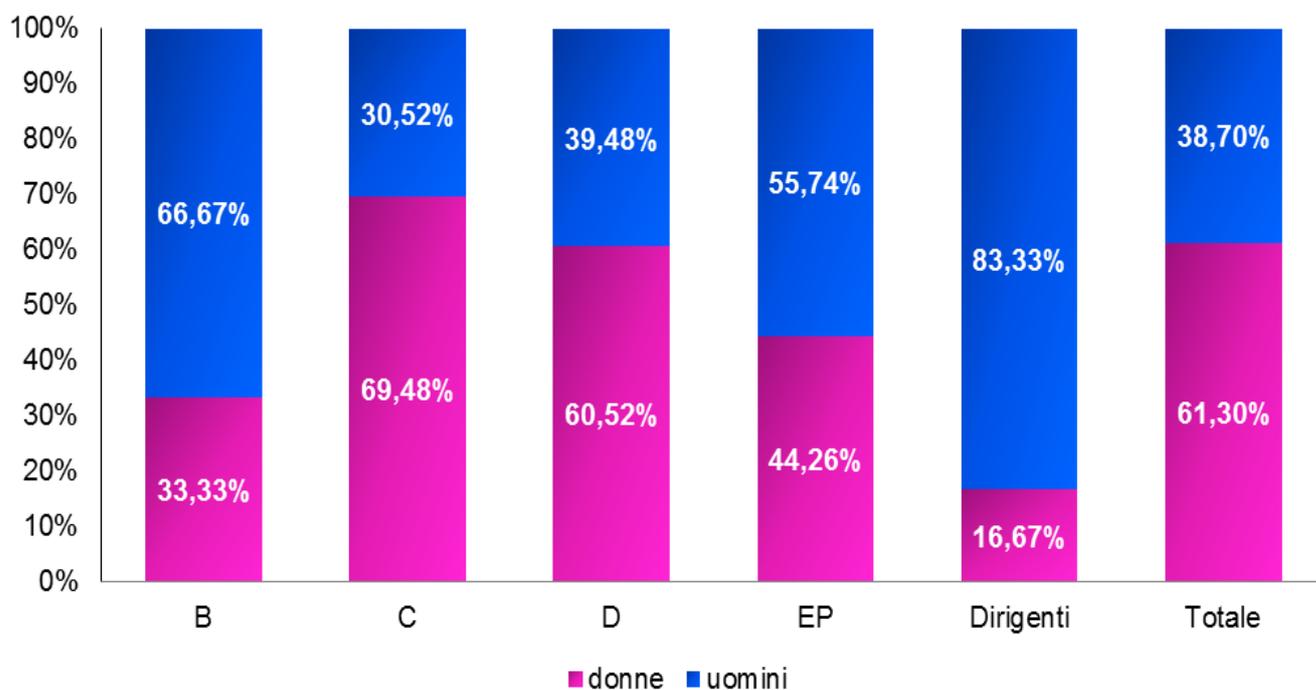


**Tabella 6 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto e categoria al 31/12/2012 (compresi dirigenti) (v.a. e %)**

Categoria	tipo contratto	valore assoluto			percentuale di riga		
		donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
B	tempo indeterminato	2	4	6	33,33%	66,67%	100,00%
	tempo determinato	-	-	-	-	-	-
<b>Totale categoria B</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>	<b>100,00%</b>
C	tempo indeterminato	131	61	192	68,23%	31,77%	100,00%
	tempo determinato	17	4	21	80,95%	19,05%	100,00%
<b>Totale categoria C</b>		<b>148</b>	<b>65</b>	<b>213</b>	<b>69,48%</b>	<b>30,52%</b>	<b>100,00%</b>
D	tempo indeterminato	196	134	330	59,39%	40,61%	100,00%
	tempo determinato	14	3	17	82,35%	17,65%	100,00%
<b>Totale categoria D</b>		<b>210</b>	<b>137</b>	<b>347</b>	<b>60,52%</b>	<b>39,48%</b>	<b>100,00%</b>
EP	tempo indeterminato	27	33	60	45,00%	55,00%	100,00%
	tempo determinato	-	1	1	-	100,00%	100,00%
<b>Totale categoria EP</b>		<b>27</b>	<b>34</b>	<b>61</b>	<b>44,26%</b>	<b>55,74%</b>	<b>100,00%</b>
Dirigenti	tempo indeterminato	-	1	1	-	100,00%	100,00%
	tempo determinato	1	4	5	20,00%	80,00%	100,00%
<b>Totale categoria Dirigenti</b>		<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>16,67%</b>	<b>83,33%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Totale</b>		<b>388</b>	<b>245</b>	<b>633</b>	<b>61,30%</b>	<b>38,70%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012

**Fig. 6 - Personale tecnico amministrativo per categoria al 31/12/2012**





## Comitato Pari Opportunità

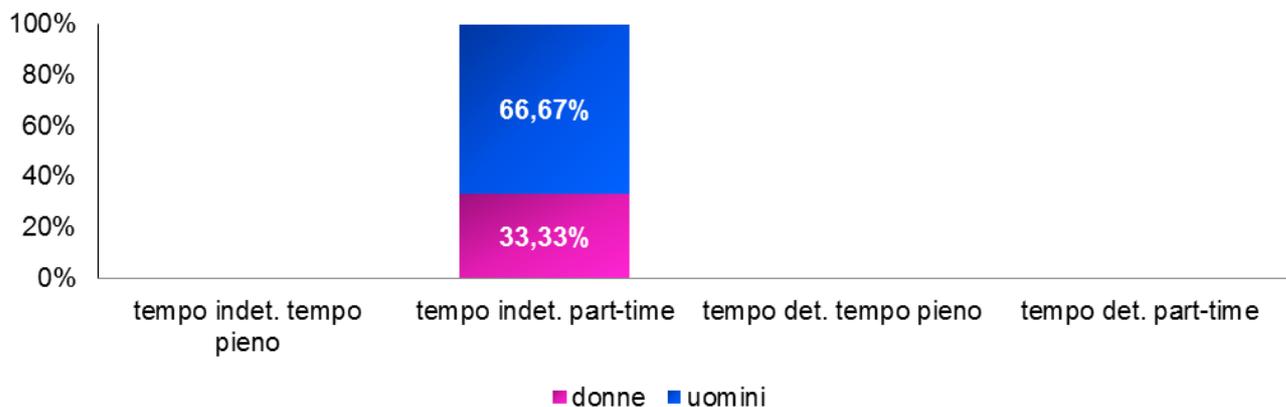
Tabella 7 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto, opzione tempo e categoria al 31/12/2012 (compresi dirigenti) (v.a. e %)

Categoria	tipo contratto	opzione tempo	valore assoluto			percentuale di riga		
			donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
B	tempo indeterminato	tempo pieno	-	-	-	-	-	-
		part-time	2	4	6	33,33%	66,67%	100,00%
	tempo determinato	tempo pieno	-	-	-	-	-	-
		part-time	-	-	-	-	-	-
<b>Totale categoria B</b>			<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>	100,00%
C	tempo indeterminato	tempo pieno	76	51	127	59,84%	40,16%	100,00%
		part-time	55	10	65	84,62%	15,38%	100,00%
	tempo determinato	tempo pieno	17	4	21	80,95%	19,05%	100,00%
		part-time	-	-	-	-	-	100,00%
<b>Totale categoria C</b>			<b>148</b>	<b>65</b>	<b>213</b>	<b>69,48%</b>	<b>30,52%</b>	100,00%
D	tempo indeterminato	tempo pieno	136	125	261	52,11%	47,89%	100,00%
		part-time	60	9	69	86,96%	13,04%	100,00%
	tempo determinato	tempo pieno	12	3	15	80,00%	20,00%	100,00%
		part-time	2	-	2	100,00%	-	100,00%
<b>Totale categoria D</b>			<b>210</b>	<b>137</b>	<b>347</b>	<b>60,52%</b>	<b>39,48%</b>	100,00%
EP	tempo indeterminato	tempo pieno	24	31	55	43,64%	56,36%	100,00%
		part-time	3	2	5	60,00%	40,00%	100,00%
	tempo determinato	tempo pieno	-	1	1	-	100,00%	100,00%
		part-time	-	-	-	-	-	-
<b>Totale categoria EP</b>			<b>27</b>	<b>34</b>	<b>61</b>	<b>44,26%</b>	<b>55,74%</b>	100,00%
Dirigenti	tempo indeterminato	tempo pieno	-	1	1	-	100,00%	100,00%
		part-time	-	-	-	-	-	-
	tempo determinato	tempo pieno	1	4	5	20,00%	80,00%	100,00%
		part-time	-	-	-	-	-	-
<b>Totale categoria Dirigenti</b>			<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>16,67%</b>	<b>83,33%</b>	100,00%
<b>Totale</b>			<b>388</b>	<b>245</b>	<b>633</b>	<b>61,30%</b>	<b>38,70%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DRUO al 31/12/2012



**Fig. 7a - Personale categoria B per tipo di contratto e opzione tempo al 31/12/2012**



**Fig. 7b - Personale categoria C per tipo di contratto e opzione tempo al 31/12/2012**

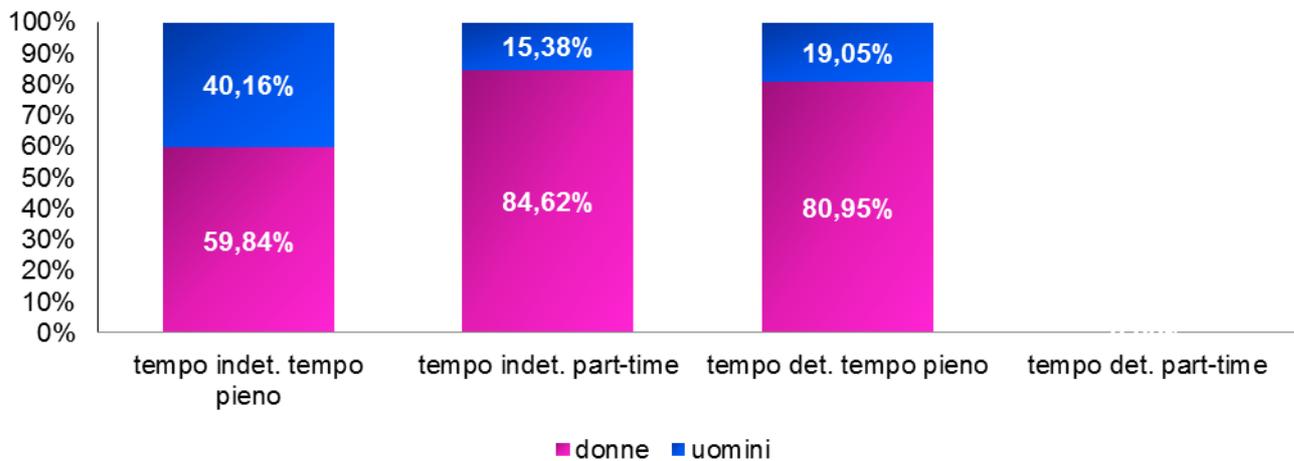




Fig. 7c - Personale categoria D per tipo di contratto e opzione tempo al 31/12/2012

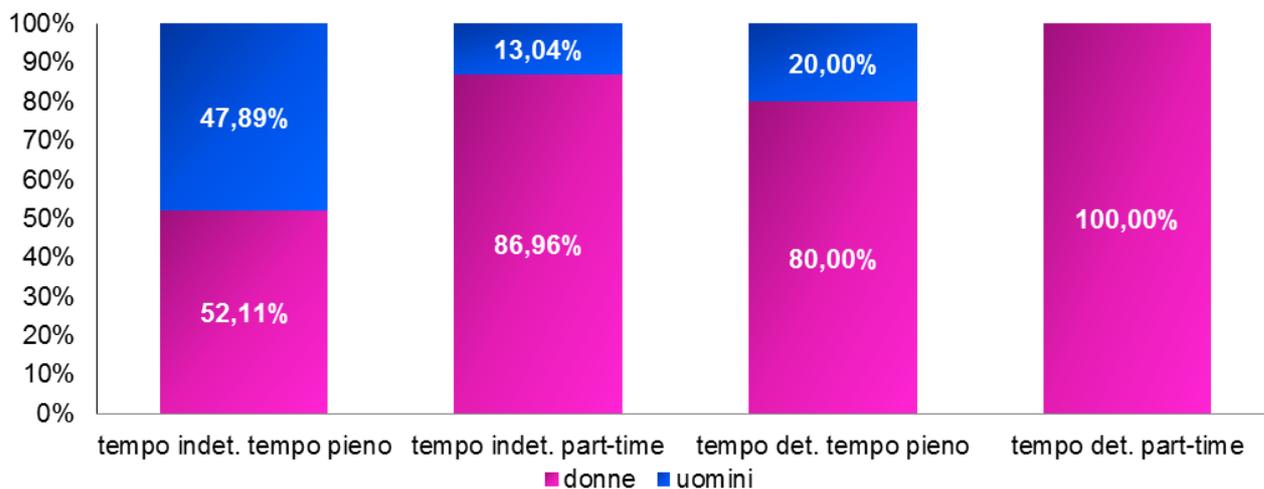
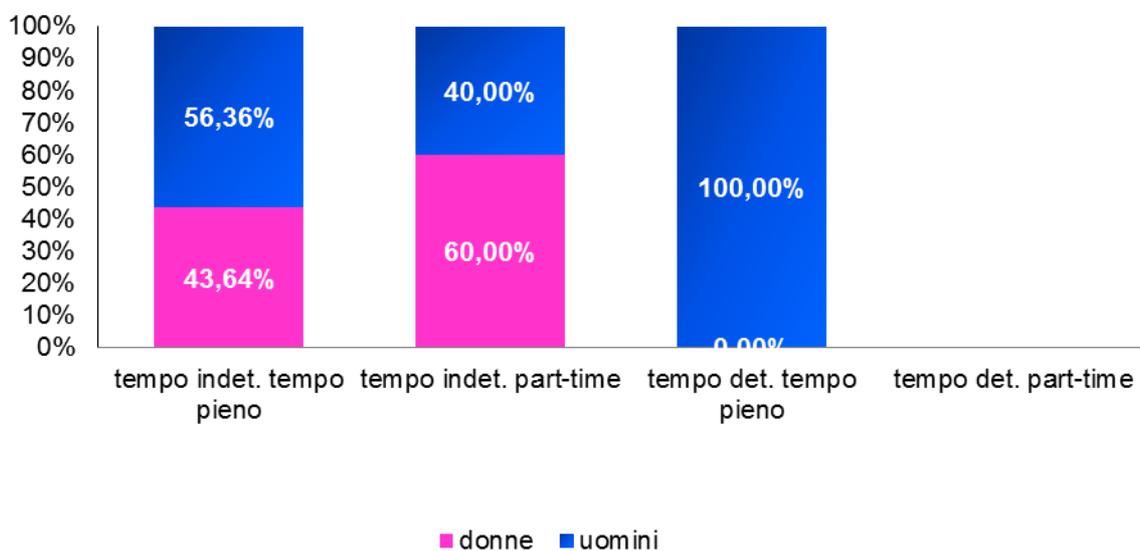


Fig. 7d - Personale categoria EP per tipo di contratto e opzione tempo al 31/12/2012





**Fig. 7e - Personale categoria Dirigente per tipo di contratto e opzione tempo al 31/12/2012**

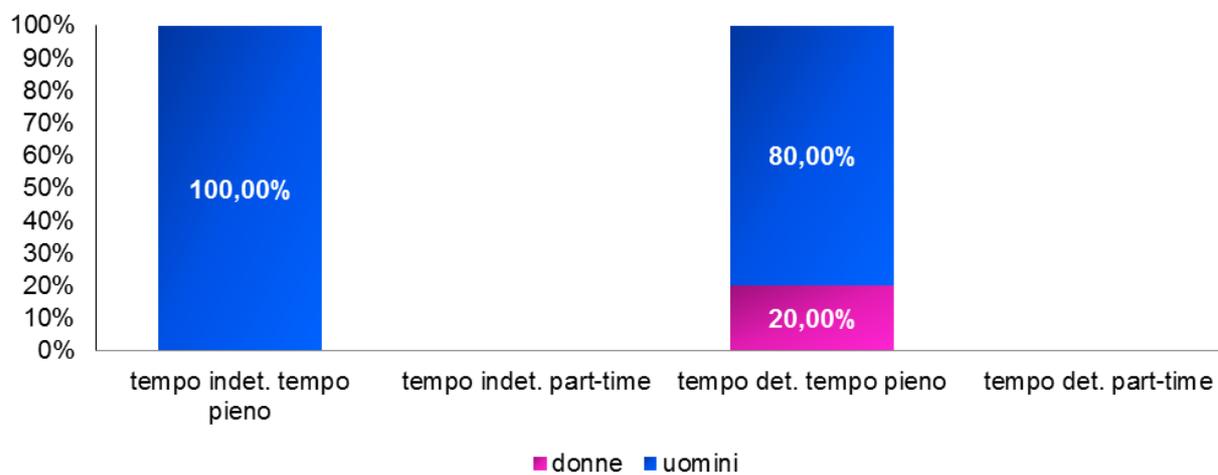




Tabella 8 - Iscritte/i per Facoltà nell'a.a. 2011/2012 (v.a. e %)

Facoltà	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Economia	1.269	1.432	2.701	46,98%	53,02%	100,00%
Giurisprudenza	1.748	1.056	2.804	62,34%	37,66%	100,00%
Ingegneria	802	2.679	3.481	23,04%	76,96%	100,00%
Lettere e Filosofia	1.945	724	2.669	72,87%	27,13%	100,00%
Scienze Cognitive	735	289	1.024	71,78%	28,22%	100,00%
Scienze MM.FF.NN.	441	1.086	1.527	28,88%	71,12%	100,00%
Sociologia	1.368	641	2.009	68,09%	31,91%	100,00%
Scuola di Studi Internazionali	76	40	116	65,52%	34,48%	100,00%
<b>Totale</b>	<b>8.384</b>	<b>7.947</b>	<b>16.331</b>	<b>51,34%</b>	<b>48,66%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Esse3 al 31/07/2012

Fig. 8 - Studentesse e studenti iscritte/i (%) a.a. 2011/2012

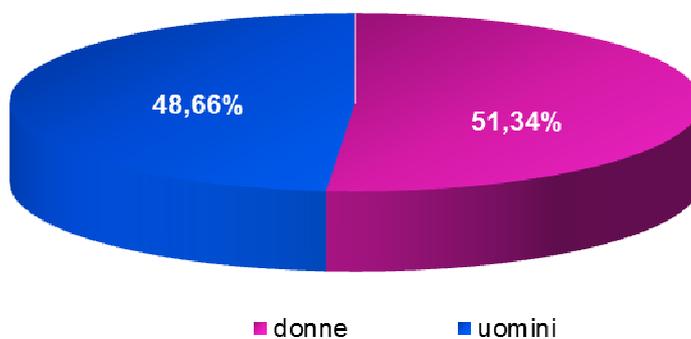




Fig. 8a - Studentesse e studenti iscritte/i per facoltà a.a. 2011/2012

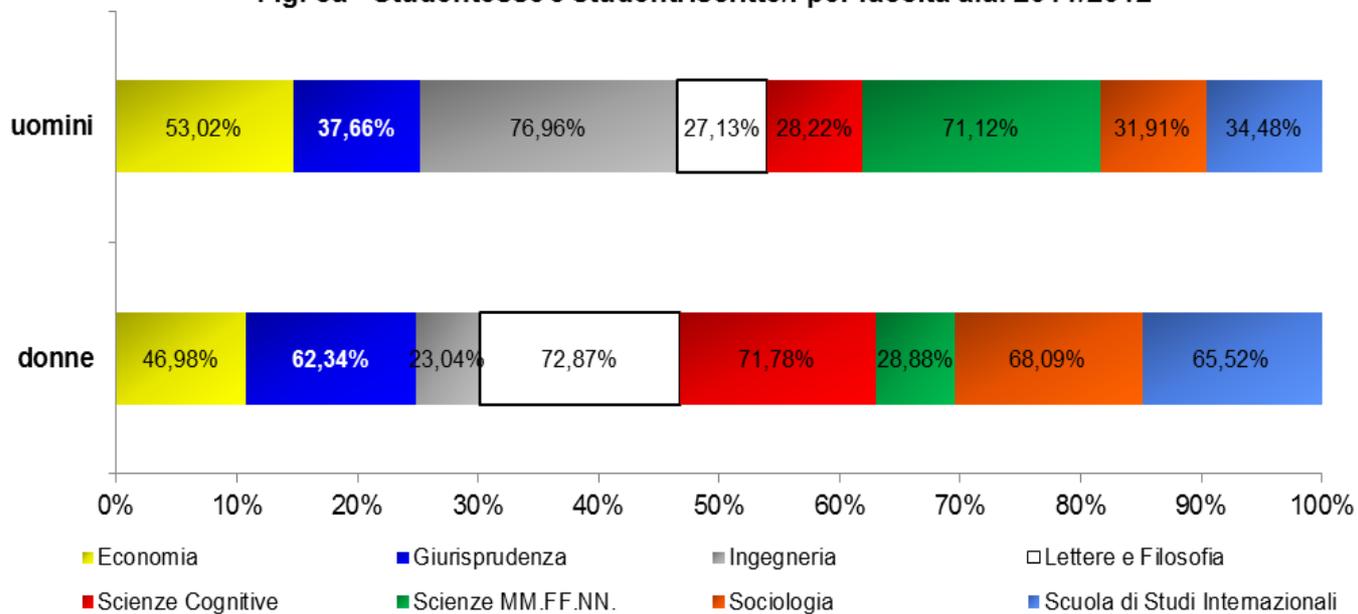




Tabella 9 - Laureate/i per Facoltà nell'anno solare 2012 (v.a. e %)

Facoltà	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Economia	310	309	619	50,08%	49,92%	100,00%
Giurisprudenza	200	131	331	60,42%	39,58%	100,00%
Ingegneria	133	481	614	21,66%	78,34%	100,00%
Lettere e Filosofia	405	130	535	75,70%	24,30%	100,00%
Scienze Cognitive	119	53	172	69,19%	30,81%	100,00%
Scienze MM.FF.NN.	88	181	269	32,71%	67,29%	100,00%
Sociologia	246	95	341	72,14%	27,86%	100,00%
Scuola di Studi Internazionali	24	12	36	66,67%	33,33%	100,00%
<b>Totale</b>	<b>1525</b>	<b>1392</b>	<b>2917</b>	<b>52,28%</b>	<b>47,72%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Esse3 al 31/12/2012

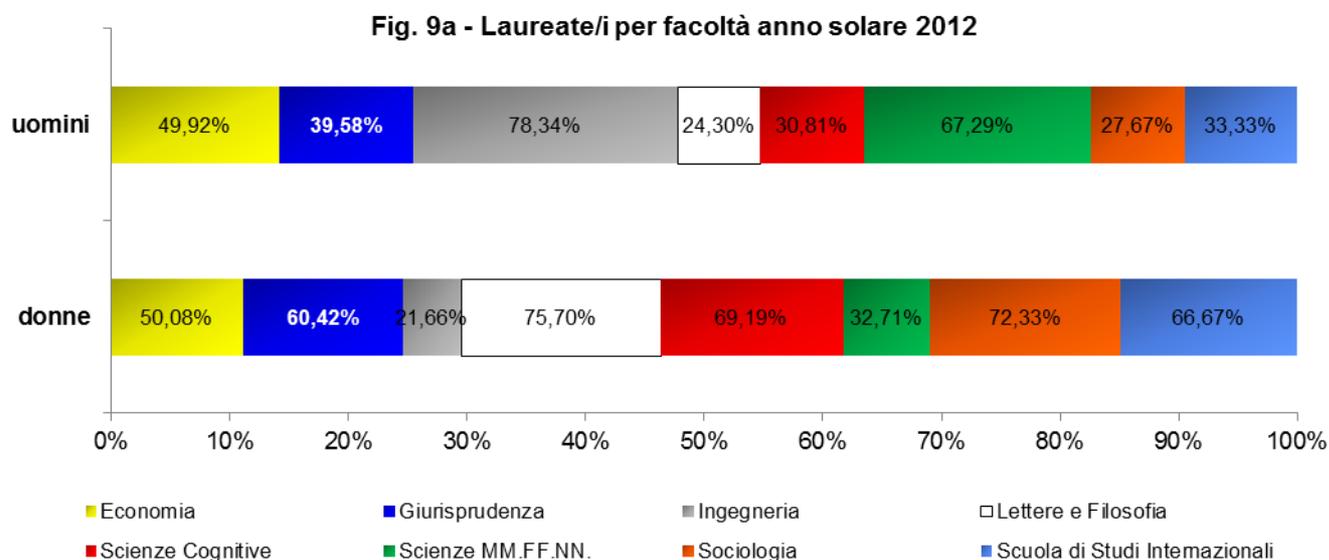
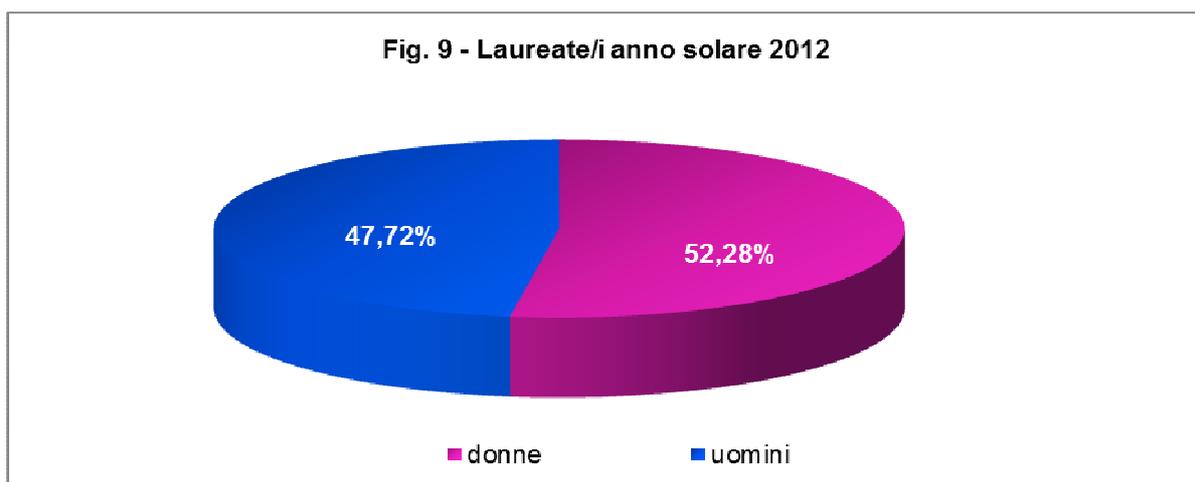




Tabella 10 – Titolari di assegno di ricerca attivi al 31/12/2012 (v.a. e %)

Dipartimento/Centro	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Economia e Management	2	4	6	33,33%	66,67%	100,00%
Fac. di Giurisprudenza	1	12	13	7,69%	92,31%	100,00%
Fisica	4	22	26	15,38%	84,62%	100,00%
Ing. Civile, Amb. e Meccanica	11	11	22	50,00%	50,00%	100,00%
Ing. e Scienza dell'Informazione	14	24	38	36,84%	63,16%	100,00%
Ing. Industriale	6	14	20	30,00%	70,00%	100,00%
Lettere e Filosofia	8	6	14	57,14%	42,86%	100,00%
Matematica	2	4	6	33,33%	66,67%	100,00%
Psicologia e Scienze Cognitive	5	8	13	38,46%	61,54%	100,00%
Sociologia e Ricerca Sociale	4	3	7	57,14%	42,86%	100,00%
Scuola di Studi Internazionali	1	-	1	100,00%	-	100,00%
CIMEC	16	17	33	48,48%	51,52%	100,00%
CIBIO	19	14	33	57,58%	42,42%	100,00%
<b>Totale</b>	<b>93</b>	<b>139</b>	<b>232</b>	<b>40,09%</b>	<b>59,91%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Anagrafe Nazionale degli Assegnisti di Ricerca al 31/12/2012

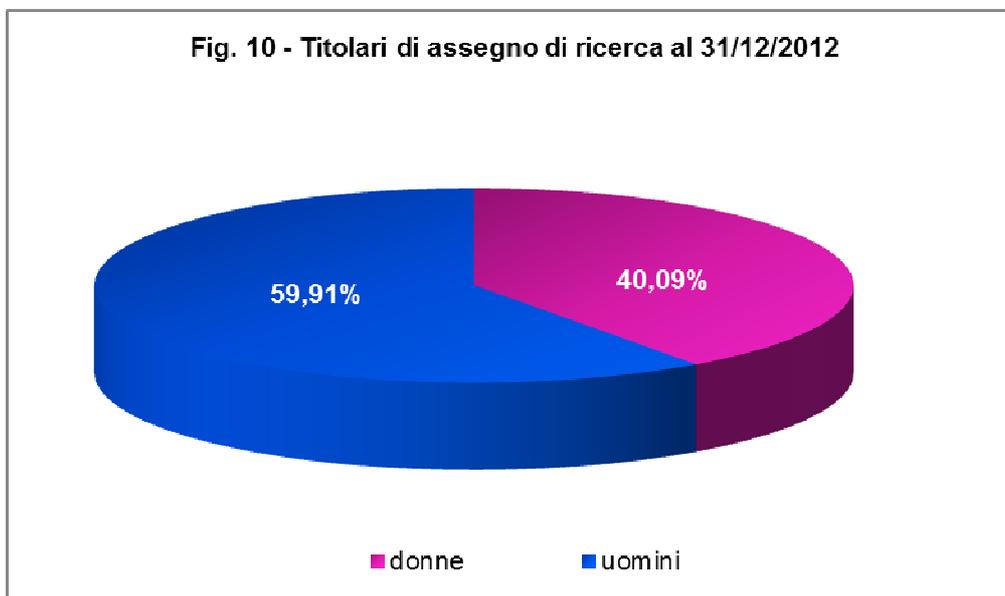
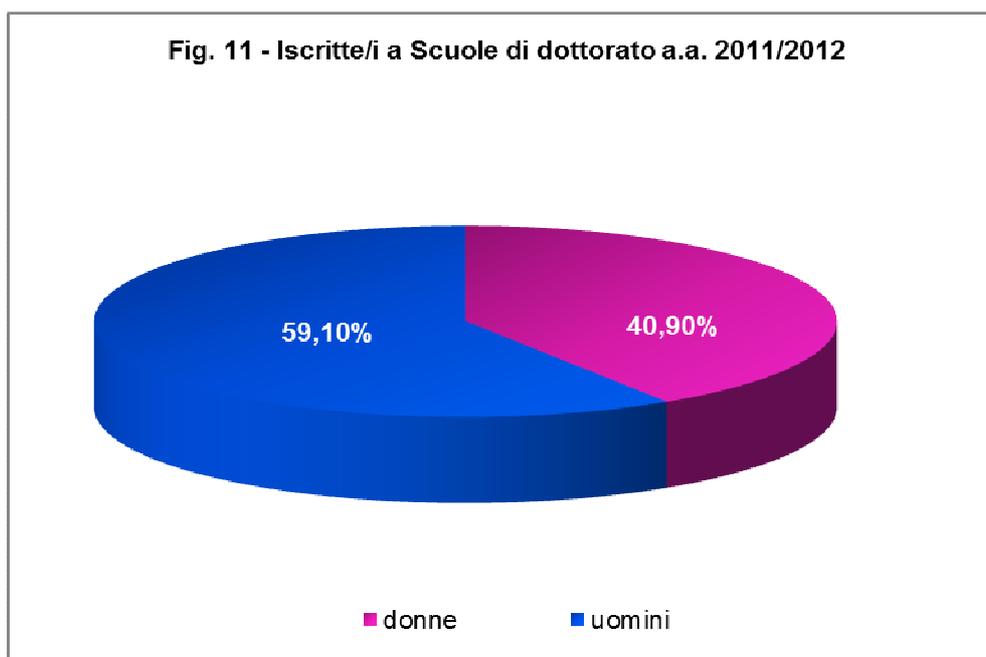




Tabella 11 – Iscritte/i a Scuole di dottorato nell'a.a. 2011/2012 (v.a. e %)

Dottorato	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Cognitive and Brain Sciences	22	11	33	66,67%	33,33%	100,00%
Economics and Management	11	10	21	52,38%	47,62%	100,00%
Fisica	7	30	37	18,92%	81,08%	100,00%
Informatica e telecomunicazioni	39	121	160	24,38%	75,63%	100,00%
Ingegneria ambientale	15	19	34	44,12%	55,88%	100,00%
Ingegneria dei Materiali	13	28	41	31,71%	68,29%	100,00%
Ingegneria dei Sistemi Strutturali Civili e Meccanici	2	33	35	5,71%	94,29%	100,00%
Local Development and Global Dynamics	7	10	17	41,18%	58,82%	100,00%
Matematica	6	14	20	30,00%	70,00%	100,00%
Scienze Biomolecolari	22	16	38	57,89%	42,11%	100,00%
Scienze Psicologiche e della Formazione	17	1	18	94,44%	5,56%	100,00%
Sociologia e ricerca sociale	12	11	23	52,17%	47,83%	100,00%
Studi giuridici comparati ed europei	21	10	31	67,74%	32,26%	100,00%
Studi internazionali	10	4	14	71,43%	28,57%	100,00%
Studi Letterari, Linguistici e Filologici	9	3	12	75,00%	25,00%	100,00%
Studi Umanistici, discipline filosofiche, storiche e dei beni culturali	23	20	43	53,49%	46,51%	100,00%
<b>Totale</b>	<b>236</b>	<b>341</b>	<b>577</b>	<b>40,90%</b>	<b>59,10%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DPFP





**Comitato Pari Opportunità**

**Tabella 12a – Iscritte/i ai corsi di Master di I° livello per Facoltà a.a. 2011/2012 (v.a. e %)**

Facoltà	valore assoluto			percentuale di riga		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Economia	-	-	-	-	-	-
Giurisprudenza	-	-	-	-	-	-
Ingegneria	-	-	-	-	-	-
Lettere e Filosofia	-	-	-	-	-	-
Scienze Cognitive	-	-	-	-	-	-
Scienze MM. FF. NN.	2	11	13	15,38%	84,62%	100,00%
Sociologia	-	-	-	-	-	-
Interfacoltà	13	15	28	46,43%	53,57%	100,00%
Totale	15	26	41	36,59%	63,41%	100,00%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Ufficio Master e Formazione Avanzata

**Tabella 12b – Iscritte/i ai corsi di Master di II° livello per Facoltà a.a. 2011/2012 (v.a. e %)**

Facoltà	valore assoluto			percentuale di riga		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Economia	-	-	-	-	-	-
Giurisprudenza	-	-	-	-	-	-
Ingegneria	-	-	-	-	-	-
Lettere e Filosofia	-	-	-	-	-	-
Scienze Cognitive	-	-	-	-	-	-
Scienze MM. FF. NN.	-	-	-	-	-	-
Sociologia	-	-	-	-	-	-
Interfacoltà	24	12	36	66,67%	33,33%	100,00%
Totale	24	12	36	66,67%	33,33%	100,00%

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Ufficio Master e Formazione Avanzata



Fig. 12a - Iscritte/i ai corsi di Master di I° livello a.a. 2011/2012

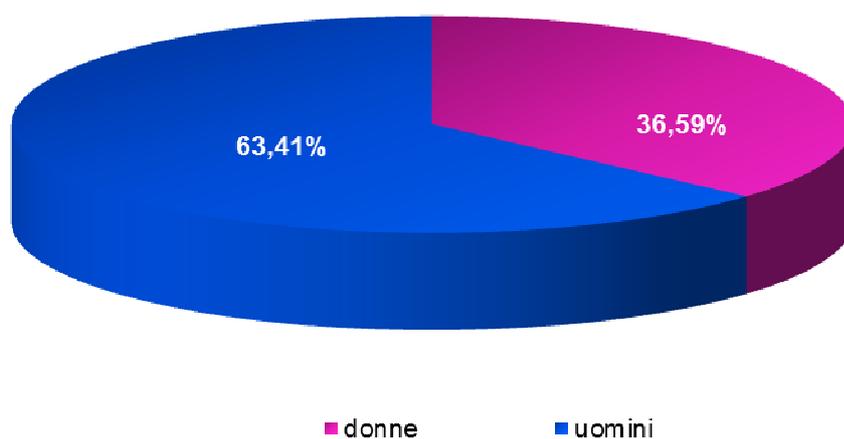
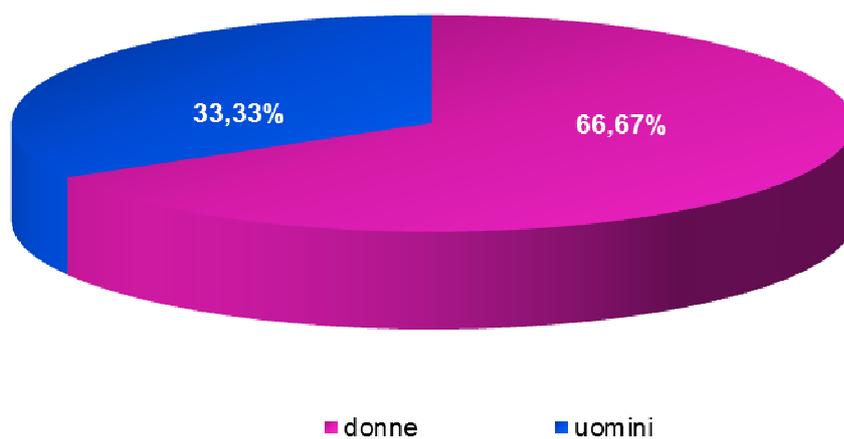


Fig. 12b - Iscritte/i ai corsi di Master di II° livello a.a. 2011/2012





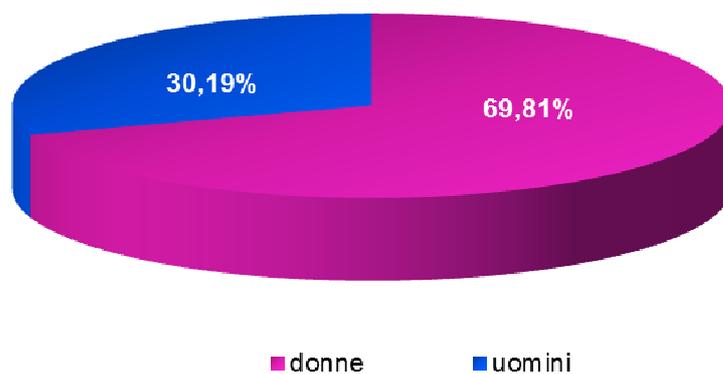
**Tabella 13 – Iscritte/i a Scuole di specializzazione per area a.a. 2011/2012 (v.a. e %)**

Tipologia Corso	valore assoluto			percentuale di riga		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
TFA - Chimica e tecnologie chimiche	5	5	10	50,00%	50,00%	100,00%
TFA - Filosofia, psicologia e scienze dell'educazione	2	2	4	50,00%	50,00%	100,00%
TFA - Filosofia e storia	1	2	3	33,33%	66,67%	100,00%
TFA - Fisica	2	1	3	66,67%	33,33%	100,00%
TFA - Italiano, storia e geografia nella scuola secondaria di I grado	13	9	22	59,09%	40,91%	100,00%
TFA - Matematica	1	4	5	20,00%	80,00%	100,00%
TFA - Matematica e fisica	2	5	7	28,57%	71,43%	100,00%
TFA - Materie letterarie negli istituti di istruzione secondaria di II grado	5	3	8	62,50%	37,50%	100,00%
TFA - Materie letterarie e latino nei licei e nell'istituto magistrale	12	0	12	100,00%	0,00%	100,00%
TFA - Materie Letterarie, latino e greco nei licei classici	3	0	3	100,00%	0,00%	100,00%
TFA - Matematica e scienze nella scuola secondaria di I grado	20	8	28	71,43%	28,57%	100,00%
TFA - Scienze naturali, chimica e geografia, microbiologia	4	1	5	80,00%	20,00%	100,00%
TFA - Lingua straniera – Inglese	8	2	10	80,00%	20,00%	100,00%
TFA - Lingue e civiltà straniere – Inglese	16	1	17	94,12%	5,88%	100,00%
TFA - Lingua straniera – Tedesco	8	0	8	100,00%	0,00%	100,00%
TFA - Lingue e civiltà straniere – Tedesco	9	2	11	81,82%	18,18%	100,00%
Scuola di Specializzazione in Professioni legali	37	19	56	66,07%	33,93%	100,00%
<b>Totale</b>	<b>148</b>	<b>64</b>	<b>212</b>	<b>69,81%</b>	<b>30,19%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati Ufficio Master e Formazione Avanzata



**Fig. 13 - Iscritte/i a corsi di specializzazione e Tirocinio  
Formativo Attivo (TFA) a.a. 2011/2012**





Comitato Pari Opportunità

**Tabella 14 – Responsabili unità di programma PRIN ammessi al cofinanziamento 2010-11 per area (v.a. e %)**

Area	Responsabili di unità					
	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Scienze matematiche	-	4	4	-	100,00%	100,00%
Scienze fisiche	-	1	1	-	100,00%	100,00%
Scienze chimiche	-	-	0	-	-	-
Scienze della Terra	-	-	0	-	-	-
Scienze Biologiche	-	1	1	-	100,00%	100,00%
Scienze Mediche	-	-	0	-	-	-
Scienze Agrarie e Veterinarie	-	-	0	-	-	-
Ingegneria Civile ed Architettura	-	2	2	-	100,00%	100,00%
Ingegneria Industriale e dell'informazione	-	2	2	-	100,00%	100,00%
Scienze dell'antichità filologico-letterarie e storico-artistiche	-	2	2	-	100,00%	100,00%
Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	-	1	1	-	100,00%	100,00%
Scienze giuridiche	-	3	3	-	100,00%	100,00%
Scienze economiche e statistiche	-	-	0	-	-	-
Scienze politiche e sociali	-	4	4	-	100,00%	100,00%
<b>Totale</b>	-	<b>20</b>	<b>20</b>	-	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DSRSTT

Area	DI CUI COORDINATORI SCIENTIFICI					
	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Scienze matematiche	-	-	-	-	-	-
Scienze fisiche	-	-	-	-	-	-
Scienze chimiche	-	-	-	-	-	-
Scienze della Terra	-	-	-	-	-	-
Scienze Biologiche	-	-	-	-	-	-
Scienze Mediche	-	-	-	-	-	-
Scienze Agrarie e Veterinarie	-	-	-	-	-	-
Ingegneria Civile ed Architettura	-	1	1	-	100,00%	100,00%
Ingegneria Industriale e dell'informazione	-	-	-	-	-	-
Scienze dell'antichità filologico-letterarie e storico-artistiche	-	-	-	-	-	-
Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	-	-	-	-	-	-
Scienze giuridiche	-	1	1	-	100,00%	100,00%
Scienze economiche e statistiche	-	-	-	-	-	-
Scienze politiche e sociali	-	1	1	-	100,00%	100,00%
<b>Totale</b>	-	<b>3</b>	<b>3</b>	-	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Ufficio Studi dati DSRSTT



Fig. 14 - Responsabili di unità PRIN 2010-2011

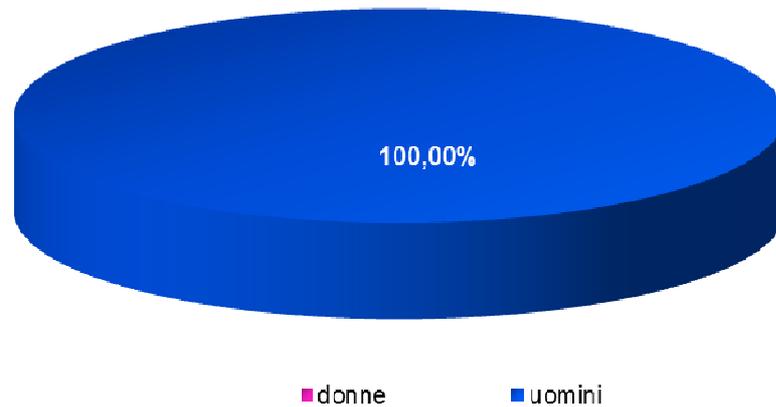
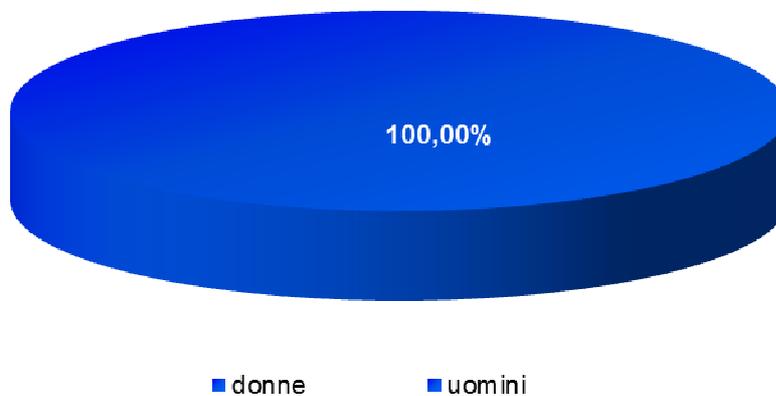


Fig. 14a - Coordinatori scientifici PRIN 2010-2011





**Comitato Pari Opportunità**

**Tabella 15 – Donne e uomini nel Comitato Pari Opportunità al 31/12/2012 (v.a. e %)**

Organi	valore assoluto			percentuale di riga		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Comitato Pari Opportunità	5	1	6	83,33%	16,67%	100,00%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>83,33%</b>	<b>16,67%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: elaborazione Comitato Pari Opportunità

**Fig. 15 - Composizione Comitato Pari Opportunità (%)**

